



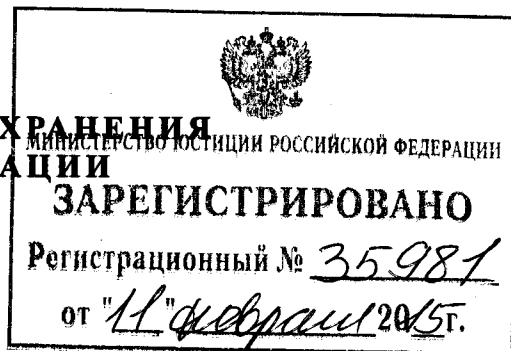
**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

(Минздрав России)

**П Р И К А З**

*31 октября 2014г.*

Москва



№ 6964

**Об утверждении Положения об оплате труда работников  
федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству  
здравоохранения Российской Федерации, по виду экономической  
деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг»**

В соответствии с пунктом 2 (1) Положения об установлении систем оплаты труда работников федеральных бюджетных, автономных и казенных учреждений, утвержденного постановлением Правительства Российской Федерации от 5 августа 2008 г. № 583 (Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 33, ст. 3852; № 40, ст. 4544; 2010, № 52, ст. 7104; 2012, № 21, ст. 2652; № 40, ст. 5456; 2013, № 5, ст. 396; 2014, № 4, ст. 373), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить по согласованию с Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг» согласно приложению.

2. Руководителям федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации:

2.1. Организовать работу по приведению положений об оплате труда работников (коллективных договоров, локальных нормативных актов) в соответствие с настоящим приказом.

2.2. Осуществить информирование работников федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации, о предстоящих изменениях условий трудового договора.

2.3. Провести мероприятия по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам (заключению новых трудовых договоров) с работниками федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации, в связи с введением новой системы оплаты труда.

2.4. Организовать и принять личное участие в работе по информированию всех работников федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации, по вопросам изменений в системе оплаты труда.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на первого заместителя Министра здравоохранения Российской Федерации И.Н. Каграманяна.

Министр



В.И. Скворцова

Приложение к приказу  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от 31 октября  
2014 г. № 696н

**Положение  
об оплате труда работников федеральных казенных учреждений,  
подведомственных Министерству здравоохранения Российской  
Федерации, по виду экономической деятельности  
«Здравоохранение и предоставление социальных услуг»**

**I. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации, по виду экономической деятельности «Здравоохранение и предоставление социальных услуг» (далее – Положение) устанавливает условия оплаты труда, включая размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, работников федеральных казенных учреждений – психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ПБСТИН), федерального казенного учреждения «Герский лепрозорий» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее – ФКУ «Герский лепрозорий»), федерального казенного учреждения «Республиканская клиническая инфекционная больница» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Условия оплаты труда, в том числе размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, работников федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации (далее – учреждения), являются обязательными для включения в трудовой договор, заключаемый с работником учреждения.

1.2. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени.

1.3. Определение размеров заработной платы работников учреждений по основной должности и по должности, занимаемой в

порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. Заработная плата работников учреждений предельными размерами не ограничивается.

1.5. Фонды оплаты труда работников учреждений формируются исходя из объемов бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений и соответствующих лимитов бюджетных обязательств в части оплаты труда работников учреждений.

## II. Порядок и условия оплаты труда работников учреждений

2.1. Оклады (должностные оклады) работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей (профессий) к квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее – ПКГ)<sup>1</sup> в размерах, согласно приложениям № 1 – 3 к настоящему Положению.

ПКГ утверждаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда<sup>2</sup>.

2.2. По должностям работников учреждений, включенным в ПКГ, не структурированным по квалификационным уровням, размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются по ПКГ.

2.3. Работникам учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные в разделах III и IV настоящего Положения.

---

<sup>1</sup> Приказ Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (зарегистрирован Минюстом России 27 сентября 2007 г., регистрационный № 10190), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 20 ноября 2011 г. № 657н (зарегистрирован Минюстом России 4 декабря 2008 г., регистрационный № 12795), от 2 августа 2011 г. № 861н (зарегистрирован Минюстом России 1 сентября 2011 г., регистрационный № 21728).

Приказ Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (зарегистрирован Минюстом России 22 мая 2008 г., регистрационный № 11731), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 23 декабря 2011 г. № 1601н (зарегистрирован Минюстом России 31 января 2012 г., регистрационный № 23068).

Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих» (зарегистрирован Минюстом России 18 июня 2008 г., регистрационный № 11858), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 11 декабря 2008 г. № 718н (зарегистрирован Минюстом России 20 января 2012 г., регистрационный № 13140).

Приказ Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих» (зарегистрирован Минюстом России 23 июня 2008 г., регистрационный № 11861), с изменениями, внесенными приказом Минздравсоцразвития России от 12 августа 2008 г. № 417н (зарегистрирован Минюстом России 20 августа 2008 г., регистрационный № 12150).

<sup>2</sup> Статья 144 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2007, № 17, ст. 1930; № 43, ст. 5084; 2012, ст. 50, ст. 6959, 2013, № 27, ст. 3477).

### III. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера<sup>3</sup>:

а) выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

б) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

в) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

г) надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

3.2. Размеры повышения оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам ПБСТИН и федерального казенного учреждения «Республиканская клиническая инфекционная больница» Министерства здравоохранения Российской Федерации, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, работникам указанных учреждений, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также медицинским работникам указанных учреждений, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в соответствии со статьей 22 Закона Российской Федерации от 2 июля 1992 г. № 3185-1 «О психиатрической помощи и гарантиях прав граждан при ее оказании»<sup>4</sup>, статьей 22 Федерального закона от 30 марта 1995 г. № 38-ФЗ «О предупреждении распространения в Российской Федерации заболевания, вызываемого вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции)»<sup>5</sup> и статьей 15 Федерального закона от 18 июня 2001 г. № 77-ФЗ «О предупреждении распространения туберкулеза в Российской Федерации»<sup>6</sup>.

<sup>3</sup> Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 822 «Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 4 февраля 2008 г., регистрационный № 11081), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 738н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13145), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714), приказом Минтруда России от 20 февраля 2014 г. № 103н (зарегистрирован Минюстом России 15 мая 2014 г., регистрационный № 32284).

<sup>4</sup> Ведомости Съезда народных депутатов Российской Федерации и Верховного Совета Российской Федерации, 1992, № 33, ст. 1913; Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 35, ст. 3607; 2010, № 31, ст. 4172; 2013, № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 23, ст. 2930.

<sup>5</sup> Собрание законодательства Российской Федерации 1995, № 14, ст. 1212; 2004, № 35, ст. 3607; 2010, № 31, ст. 4172; 2013, № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 23, ст. 2930.

<sup>6</sup> Собрание законодательства Российской Федерации 2001, № 26, ст. 2581; 2004, № 35, ст. 3607; 2010, № 31, ст. 4172; 2013, № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6986; 2014, № 23, ст. 2930.

Установление повышенного размера оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам учреждений, указанных в абзаце первом настоящего пункта, осуществляется по результатам специальной оценки условий труда в размерах не менее 4 % оклада (должностного оклада), установленного для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Конкретные размеры повышенной оплаты труда за работу с вредными и (или) опасными условиями труда иным работникам учреждений, указанных в абзаце первом настоящего пункта, устанавливаются работодателем с учетом норм отраслевых соглашений по федеральным государственным бюджетным и казенным учреждениям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Российской Федерации, и мнения представительного органа работников в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>7</sup> для принятия локальных нормативных актов, либо коллективным договором, трудовым договором.

Размеры повышения оплаты труда работникам ФКУ «Терский лепрозорий» за работу с вредными и (или) опасными условиями труда устанавливаются в размере 30 % оклада (должностного оклада).

3.3. В местностях с особыми климатическими условиями к заработной плате работников учреждений применяются:

- а) районные коэффициенты;
- б) коэффициенты за работу в пустынных и безводных местностях;
- в) коэффициенты за работу в высокогорных районах;
- г) процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, в южных районах Дальнего Востока, Красноярского края, Иркутской области, Забайкальского края, Республики Бурятия, в Республике Хакасия.

Конкретные размеры районных коэффициентов, процентных надбавок и условия их применения устанавливаются работникам учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), сверхурочная работа, работа в ночное время, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, работа в выходные и нерабочие праздничные дни) устанавливаются работникам учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.5. Размер доплаты за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон

<sup>7</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2879.

трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.6. Каждый час работы в ночное время в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации<sup>8</sup> оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях.

Минимальные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время установлены постановлением Правительства Российской Федерации от 22 июля 2008 г. № 554<sup>9</sup> «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время».

Конкретный размер повышения оплаты труда работников учреждений за работу в ночное время устанавливается коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором.

3.7. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждений, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации<sup>10</sup>.

Размер доплаты составляет:

а) при работе полный рабочий день – не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

б) при работе неполный рабочий день – не менее одинарной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада (должностного оклада) сверх оклада (должностного оклада) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.8. Повышенная оплата сверхурочной работы составляет за первые два часа работы не менее полуторного размера, за последующие часы – двойного размера<sup>11</sup>.

3.9. Надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, устанавливается работникам учреждений в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 18 сентября 2006 г. № 573 «О предоставлении социальных гарантий гражданам, допущенным к

<sup>8</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878.

<sup>9</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2008, № 30, ст. 3640.

<sup>10</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 822.

<sup>11</sup> Статья 152 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878).

государственной тайне на постоянной основе, и сотрудникам структурных подразделений по защите государственной тайны»<sup>12</sup>.

#### **IV. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера**

4.1. В целях стимулирования работников учреждений к качественному результату труда, а также их поощрения за выполненную работу устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера<sup>13</sup>:

- а) надбавка за квалификационную категорию;
- б) надбавка за выслугу лет;
- в) надбавка за высокие результаты работы;
- г) премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год).

4.2. В целях стимулирования работников учреждений к повышению квалификации, в рамках выплат за качество выполняемых работ устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за квалификационную категорию в следующих размерах:

- а) при наличии второй квалификационной категории – 10 %;
- б) при наличии первой квалификационной категории – 15 %;
- в) при наличии высшей квалификационной категории – 20 %.

4.3. В целях обеспечения стабилизации кадрового состава работников учреждений устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за выслугу лет в медицинских организациях (учреждениях) и иных организациях, осуществляющих медицинскую деятельность (далее – медицинские организации), в следующих размерах (за исключением ФКУ «Терский лепрозорий»):

- а) от 1 года до 3 лет – 10 %;
- б) от 3 лет до 5 лет – 15 %;
- в) свыше 5 лет – 20 %.

4.4. В стаж работы, дающий право на получение надбавки к окладу (должностному окладу) за выслугу лет включается:

- а) время работы в медицинских организациях;
- б) время работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации,

<sup>12</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 2006, № 39, ст. 4083; 2008, № 23, ст. 2727; 2012, № 12, ст. 1410; 2013, № 13, ст. 1559.

<sup>13</sup> Приказ Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 г. № 818 «Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях» (зарегистрирован Минюстом России 1 февраля 2008 г., регистрационный № 11080), с изменениями, внесенными приказами Минздравсоцразвития России от 19 декабря 2008 г. № 739н (зарегистрирован Минюстом России 21 января 2009 г., регистрационный № 13146), от 17 сентября 2010 г. № 810н (зарегистрирован Минюстом России 13 октября 2010 г., регистрационный № 18714)



Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации);

в) время работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

г) время работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также организаций (учреждений) социального обслуживания;

д) время работы на должностях медицинских работников в Обществе Красного Креста и его организациях;

е) время по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на надбавки к окладу за выслугу лет в медицинских организациях;

ж) время нахождения граждан в соответствии со статьями 10 и 23 Федерального закона от 27.05.1998 № 76-ФЗ «О статусе военнослужащих»<sup>14</sup> на военной службе по контракту (из расчета один день военной службы за один день работы); на военной службе по призыву (из расчета один день военной службы за два дня работы);

з) иные периоды, определяемые учреждением.

Для работников ФКУ «Терский лепрозорий» устанавливается надбавка к окладу за выслугу лет в учреждении в размере 5 % оклада (должностного оклада) за каждый год работы.

Размер надбавки не может превышать для медицинских работников ФКУ «Терский лепрозорий» 40 % оклада (должностного оклада), для иных работников ФКУ «Терский лепрозорий» – 25 % оклада (должностного оклада).

4.5. В целях повышения эффективности деятельности работников устанавливается надбавка к окладу (должностному окладу) за высокие результаты работы с учетом выполнения установленных показателей и критериев эффективности деятельности работников, позволяющих оценить результативность и качество их работы.

Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинских работников, заместителей руководителя и главного бухгалтера федеральных государственных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации, приведены в приложении № 4 к настоящему Положению.

Размеры и условия осуществления надбавок за высокие результаты работы устанавливаются коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения

<sup>14</sup> Собрание законодательства Российской Федерации, 1998, № 22, ст. 2331; 2002, № 26, ст. 2521; 2003, № 46, ст. 4437; 2004, № 15, ст. 3607; 2006, № 6, ст. 637; 2007, № 10, ст. 1151; 2009, № 7, ст. 769; № 30, ст. 3739; 2011, № 46, ст. 6407; 2013, № 27, ст. 3477; № 48, ст. 6165; № 52, ст. 6970.

представительного органа работников, на основе показателей и критериев эффективности работы.

4.6. При наличии экономии средств федерального бюджета по фонду оплаты труда в целях поощрения работников учреждений могут выплачиваться премии по итогам работы за месяц, квартал, полугодие, 9 месяцев, год (далее – премии), что предусматривается в положениях по оплате труда работников учреждений.

4.7. Премирование осуществляется по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда:

а) заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

б) руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителей, – по представлению заместителей руководителя;

в) остальных работников, занятых в структурных подразделениях учреждения, – по представлению руководителей структурных подразделений.

4.8. При премировании учитываются:

а) успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

б) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

в) качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

г) выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

д) качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

е) участие в течение соответствующего рабочего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

## **V. Оплата труда заместителей руководителя учреждения и главного бухгалтера**

5.1. Размеры окладов заместителей руководителей учреждений устанавливаются ниже окладов руководителей учреждений: по вопросам медицинской деятельности – на 10 %, по экономическим вопросам – на 20 %, по хозяйственной части и иным заместителям руководителя – на 30 %.

5.2. Размеры окладов главных бухгалтеров учреждений устанавливаются на 30 % ниже окладов руководителей учреждений.

5.3. Заместителям руководителей, главным бухгалтерам учреждений устанавливаются компенсационные выплаты, предусмотренные разделом III настоящего Положения, и стимулирующие выплаты, предусмотренные разделом IV настоящего Положения.

Приложение № 1  
к Положению об оплате труда  
работников федеральных казенных  
учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Российской Федерации,  
утвержденному приказом  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от 31 октября 2014 г. № 964

**Размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп федеральных казенных учреждений-психиатрических больниц (стационаров) специализированного типа с интенсивным наблюдением, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации**

<b>Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень</b>	<b>Установленный оклад (должностной оклад), руб.</b>
<b><i>ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников</i></b>	
<b>ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>8 800</b>
<b>ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>10 000</b>
2 квалификационный уровень	<b>11 000</b>
3 квалификационный уровень	<b>12 900</b>
4 квалификационный уровень	<b>14 500</b>
5 квалификационный уровень	<b>15 500</b>
<b>ПКГ «Врачи и провизоры»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>16 500</b>
2 квалификационный уровень	<b>18 200</b>
3 квалификационный уровень	<b>20 000</b>
4 квалификационный уровень	<b>22 000</b>
<b>ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>23 000</b>
2 квалификационный уровень	<b>24 000</b>
<b><i>ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг</i></b>	
<b>ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>	<b>12 000</b>
<b>ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>	

1 квалификационный уровень	14 500
2 квалификационный уровень	17 000
<b>ПКГ «Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>	23 000
<i>Должность медицинских работников, не отнесенная к ПКГ:</i> <b>Главная медицинская сестра</b>	24000
<i>ПКГ общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих</i>	
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	8 300
2 квалификационный уровень	9 000
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	10 000
2 квалификационный уровень	11 000
3 квалификационный уровень	12 900
4 квалификационный уровень	14 500
5 квалификационный уровень	15 000
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	16 500
2 квалификационный уровень	18 200
3 квалификационный уровень	20 000
4 квалификационный уровень	22 000
5 квалификационный уровень	22 500
<b>ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	23 000
2 квалификационный уровень	23 500
3 квалификационный уровень	24 000
<i>ПКГ должностей работников культуры, искусства и кинематографии</i>	
<b>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена»</b>	13 000
<i>ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих</i>	
<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	8 100
2 квалификационный уровень	8 500

<b>ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>9 000</b>
2 квалификационный уровень	<b>9 500</b>
3 квалификационный уровень	<b>10 000</b>
4 квалификационный уровень	<b>10 500</b>

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников федеральных казенных  
учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Российской Федерации,  
утвержденному приказом  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от 31 октября 2014 г. № 696Н

**Размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп федерального казенного учреждения «Терский лепрозорий» Министерства здравоохранения Российской Федерации**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
<i>ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников</i>	
<b>ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>6 000</b>
<b>ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>6 540</b>
2 квалификационный уровень	<b>7 200</b>
3 квалификационный уровень	<b>7 800</b>
4 квалификационный уровень	<b>8 400</b>
5 квалификационный уровень	<b>9 000</b>
<b>ПКГ «Врачи и провизоры»</b>	
2 квалификационный уровень	<b>10 020</b>
3 квалификационный уровень	<b>11 500</b>
<b>ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>13 000</b>
<i>ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг</i>	
<b>ПКГ «Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>10 000</b>
<i>Должность медицинских работников, не отнесенная к ПКГ:</i> <b>Главная медицинская сестра</b>	<b>14 000</b>

<b><i>ПКГ</i></b> <b><i>общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</i></b>	
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>5 520</b>
2 квалификационный уровень	<b>6 420</b>
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>6 000</b>
2 квалификационный уровень	<b>7 020</b>
4 квалификационный уровень	<b>7 500</b>
5 квалификационный уровень	<b>8 040</b>
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>9 000</b>
5 квалификационный уровень	<b>11 000</b>
<b><i>ПКГ</i></b> <b><i>должностей работников культуры, искусства и кинематографии</i></b>	
<b>ПКГ «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена»</b>	<b>7 000</b>
<b><i>ПКГ</i></b> <b><i>общеотраслевых профессий рабочих</i></b>	
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>5 000</b>
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>6 000</b>
2 квалификационный уровень	<b>7 020</b>

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников федеральных казенных  
учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Российской Федерации,  
утвержденному приказом  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от 21 октября 2014 г. № 696Н

**Размеры окладов (должностных окладов) по квалификационным уровням  
профессиональных квалификационных групп федерального казенного учреждения  
«Республиканская клиническая инфекционная больница»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации**

Профессиональная квалификационная группа (ПКГ), профессиональный квалификационный уровень	Установленный оклад (должностной оклад), руб.
<i>ПКГ должностей медицинских и фармацевтических работников</i>	
<b>ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>7 000</b>
<b>ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>7 500</b>
2 квалификационный уровень	<b>9 200</b>
3 квалификационный уровень	<b>11 000</b>
4 квалификационный уровень	<b>12 000</b>
5 квалификационный уровень	<b>13 000</b>
<b>ПКГ «Врачи и провизоры»</b>	
2 квалификационный уровень	<b>14 000</b>
3 квалификационный уровень	<b>14 500</b>
4 квалификационный уровень	<b>15 000</b>
<b>ПКГ «Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>18 000</b>
2 квалификационный уровень	<b>20 000</b>
<i>ПКГ должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг</i>	
<b>ПКГ «Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг»</b>	<b>11 000</b>
<i>Должность медицинского работника, не отнесенная к ПКГ:</i> <b>Главная медицинская сестра</b>	<b>21 000</b>



<b><i>ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих</i></b>	
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>7 000</b>
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>7 500</b>
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>12 500</b>
4 квалификационный уровень	<b>14 000</b>
5 квалификационный уровень	<b>15 000</b>
<b>ПКГ «Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>16 000</b>
2 квалификационный уровень	<b>17 000</b>
<b><i>ПКГ должностей работников образования</i></b>	
<b>ПКГ «Педагогические работники»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>10 000</b>
3 квалификационный уровень	<b>11 000</b>
4 квалификационный уровень	<b>12 000</b>
<b><i>ПКГ общеотраслевых профессий рабочих</i></b>	
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>6 800</b>
2 квалификационный уровень	<b>7 300</b>
<b>ПКГ «Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»</b>	
1 квалификационный уровень	<b>7 500</b>
2 квалификационный уровень	<b>9 000</b>

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников федеральных казенных  
учреждений, подведомственных  
Министерству здравоохранения  
Российской Федерации,  
утвержденному приказом  
Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
от 31 октября 2014 г. № 696ч

**Показатели и критерии оценки эффективности деятельности медицинских работников, заместителей руководителя и главного бухгалтера федеральных казенных учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Российской Федерации**

№ п/п	Показатель	Критерии	Периодичность
<b>ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ С ВЫСШИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ МЕДИЦИНСКИМ (ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ*</b>			
<b>Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда и другое) медицинской организации – врач-специалист</b>			
1.	Дефекты организационной (диагностической, консультативной, лечебной, профилактической) работы в отделении, выявленные по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов, врачебной комиссии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Обоснованные жалобы на качество выполнения диагностических назначений, объем оказания медицинской помощи, норм медицинской деятельности по заключению врачебной комиссии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Соответствие качества медицинской помощи установленным требованиям (соблюдение сроков обследования пациента, объема и своевременности диагностических и лечебных мероприятий, соответствие назначенного лечения диагнозу; соблюдение сроков направления и полноты подготовки пациентов на психиатрическое освидетельствование комиссией врачей-психиатров и медико-социальную экспертизу и т.п.)	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
4.	Чрезвычайные происшествия в отделении, в том числе летальные случаи от управляемых причин	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
5.	Личное участие в	Наличие	Ежеквартально

	реабилитационных программах, направленных на снижение социальной опасности пациентов	Отсутствие	
<b>Врач-психиатр</b>			
1.	Дефекты качества медицинской помощи по результатам проверок заведующего отделения, врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, соблюдение дентологических аспектов деятельности по заключению врачебной комиссии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Соответствие качества медицинской помощи установленным требованиям (соблюдение сроков обследования пациента, объема и своевременности лечебных мероприятий, соответствие назначенного лечения диагнозу, и т.п.)	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
4.	Чрезвычайные происшествия (с курируемым пациентом), в том числе летальные случаи от управляемых причин	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
5.	Наличие у 100% курируемых врачом пациентов индивидуальных программ реабилитации, направленных на снижение риска опасного поведения, и обеспечение их реализации	Наличие Отсутствие	Ежеквартально
<b>Врач-специалист (врач-терапевт, врач-дерматовенеролог, врач-офтальмолог, врач-хирург, врач-акушер-гинеколог)</b>			
1.	Дефекты качества медицинской помощи по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, соблюдение дентологических аспектов деятельности по заключению врачебной комиссии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Соответствие качества медицинской помощи установленным требованиям (соблюдение сроков обследования пациента, объема и своевременности диагностических и лечебных мероприятий и т.п.)	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
4.	Совпадение клинического и паталогоанатомического диагнозов	Совпадение Расхождение	Ежеквартально
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально

сроков предоставления отчётности			
<b>Врач-психотерапевт</b>			
1.	Дефекты качества медицинской помощи и ведения медицинской документации по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Соответствие качества медицинской помощи установленным требованиям (соблюдение сроков обследования пациента, объема и своевременности лечебных мероприятий, соответствие назначенной и оказанной психотерапевтической помощи диагнозу и т.п.)	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
4.	Полнота охвата пациентов психотерапевтической помощью по потребности (по назначению лечащего врача, при первичном поступлении)	100% от потребности менее 100% от потребности	Ежеквартально
5.	Личное участие в реабилитационных программах, направленных на снижение социальной опасности пациентов	Наличие Отсутствие	Ежеквартально
<b>Врач функциональной диагностики</b>			
1.	Дефекты диагностики по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Обоснованные жалобы на качество и объем диагностических мероприятий, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Своевременность и качество интерпретации результатов диагностических исследований	Соблюдение Несоблюдение	Ежеквартально
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчётности	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
5.	Совпадение заключения по результатам диагностики с паталогоанатомическим диагнозом или диагнозом, установленным при оперативном вмешательстве	Совпадение Расхождение	Ежеквартально
<b>Врач-рентгенолог</b>			
1.	Дефекты диагностики по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально

	контрольно-надзорных органов		
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем диагностической медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Своевременность и качество интерпретации результатов	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчётности	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
5.	Совпадение рентгенологического заключения с патологоанатомическим диагнозом или диагнозом, установленным при оперативном вмешательстве	Совпадение Расхождение	Ежеквартально
<b>Врач-стоматолог-терапевт</b>			
1.	Дефекты качества стоматологической помощи по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Соответствие качества стоматологической помощи установленным стандартам	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
4.	Осложнения, связанные с оказанием (неоказанием, несвоевременным оказанием) стоматологической помощи	Отсутствие Наличие	Ежеквартально
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчётности	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Врач клинической лабораторной диагностики</b>			
1.	Дефекты диагностики по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Обоснованные жалобы на качество выполнения диагностических назначений по заключению врачебной комиссии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Своевременность проведения клиничко-диагностических исследований	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
4.	Качество выполненных клиничко-диагностических исследований	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
5.	Дефекты оформления медицинской	Отсутствие	Ежеквартально

	документации, несоблюдение сроков предоставления отчётности	1 и более	
<b>Провизор-технолог</b>			
1.	Замечания по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Выполнение заявок отделений на потребность в лекарственных препаратах, диагностических реактивах и т.д	Соответствие потребности Несоответствие потребности	Ежеквартально
3.	Нарушение установленного порядка учёта лекарственных средств и медицинских изделий	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
4.	Соблюдение требований по условиям хранения лекарственных средств и медицинских изделий	Соблюдение Несоблюдение	Ежеквартально
5.	Дефекты оформления отчётной документации, несоблюдение сроков предоставления отчётности	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Медицинский психолог</b>			
1.	Замечания по результатам проверок, в том числе проводимых в рамках рассмотрения обращений по вопросам неудовлетворённости пациентов качеством, объемом оказания психологической помощи	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Соблюдение стандарта психологических обследований (набора экспериментальных методов, применение психосоциальной реабилитации и т.п.)	Соблюдение Несоблюдение	Ежеквартально
3.	Соблюдение стандарта психокоррекционных методик, применение психосоциальной реабилитации	Соблюдение Несоблюдение	Ежеквартально
4.	Соблюдение стандарта при оформлении психологического заключения	Соблюдение Несоблюдение	Ежеквартально
5.	Личное участие в реабилитационных программах, направленных на снижение социальной опасности пациентов	Наличие Отсутствие	Ежеквартально
<b>ДОЛЖНОСТИ СПЕЦИАЛИСТОВ СО СРЕДНИМ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ (МЕДИЦИНСКИМ) ОБРАЗОВАНИЕМ (СРЕДНИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ)*</b>			
<b>Главная медицинская сестра</b>			
1.	Дефекты организационной, управленческой работы в медицинской организации по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности,	Соблюдение 1 и более нарушений	Ежеквартально

	охраны труда		
3.	Соблюдение порядка получения и отпуска лекарственных средств и медицинских изделий	Соблюдение 1 и более нарушений	Ежеквартально
4.	Чрезвычайные происшествия в медицинской организации	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
5.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков и порядка предоставления отчетности, выполнения поручений главного врача	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Старшая медицинская сестра</b>			
1.	Дефекты организационной работы в отделении по результатам проверок, в том числе проведенных вышестоящими и контрольно-надзорными органами	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Соблюдение порядка получения и отпуска лекарственных средств и медицинских изделий	Соблюдение 1 и более нарушений	Ежеквартально
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Соблюдение 1 и более нарушений	Ежеквартально
4.	Нарушения сроков и порядка предоставления отчетности, дефекты оформления медицинской документации	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Медицинская сестра палатная (постовая)</b>			
1.	Дефекты в выполнении врачебных назначений, ухода за пациентами, подготовки пациентов к исследованиям	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Соблюдение правил учета и хранения, раздачи лекарственных препаратов, этилового спирта, медицинских изделий	Соблюдение 1 и более нарушений	Ежеквартально
3.	Чрезвычайные происшествия в отделении, в том числе летальные случаи от управляемых причин	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
4.	Дефекты в обеспечении интенсивного, непрерывного и качественного наблюдения за пациентами	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
5.	Дефекты оформления медицинской документации	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Медицинская сестра процедурной</b>			
1.	Обоснованные жалобы на качество медицинской помощи, нарушение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Дефекты в выполнении врачебных назначений, наличие постынъекционных осложнений	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально

3.	Соблюдение правил получения, учета, хранения и использования инструментария, оборудования, медикаментов и перевязочного материала	Соблюдение 1 и более нарушений	Ежеквартально
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Соблюдение 1 и более нарушений	Ежеквартально
5.	Дефекты оформления медицинской документации	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Медицинская сестра</b>			
1.	Обоснованные жалобы на качество медицинской помощи, нарушение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Дефекты в выполнении врачебных назначений	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Соблюдение правил получения, учета, хранения и использования лекарственных средств и этилового спирта	Соблюдение 1 и более нарушений	Ежеквартально
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Соблюдение 1 и более нарушений	Ежеквартально
5.	Дефекты оформления медицинской документации	Отсутствие 1 и более нарушений	Ежеквартально
<b>Медицинская сестра по массажу</b>			
1.	Обоснованные жалобы на качество и объемы медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Дефекты в выполнении врачебных назначений	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Соблюдение 1 и более нарушений	Ежеквартально
4.	Дефекты оформления медицинской документации	Отсутствие 1 и более нарушений	Ежеквартально
<b>Медицинская сестра диетическая</b>			
1.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований в пищеблоке, порядка закладки продуктов, отпуска блюд с пищеблока по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Обоснованные жалобы на нарушения правил и норм лечебного питания по заключению врачебной	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально



	комиссии		
3.	Дефекты организационной работы по профилю деятельности	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
4.	Дефекты оформления медицинской документации	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
5.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Соблюдение 1 и более нарушений	Ежеквартально
<b>Медицинская сестра по физиотерапии</b>			
1.	Обоснованные жалобы на качество, объем медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Возникновение осложнений в результате нарушения требований охраны труда и инструкции по эксплуатации физиотерапевтического оборудования	Отсутствие Наличие	Ежеквартально
3.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Соблюдение 1 и более нарушений	Ежеквартально
4.	Дефекты оформления медицинской документации	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
5.	Нарушение исполнительской дисциплины	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Зубной врач</b>			
1.	Дефекты качества стоматологической помощи по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Обоснованные жалобы на качество, объем оказания медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Соответствие качества стоматологической помощи установленным стандартам	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
4.	Осложнения, связанные с оказанием (неоказанием, несвоевременным оказанием) стоматологической помощи	Отсутствие Наличие	Ежеквартально
5.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Зубной техник</b>			
1.	Обоснованные жалобы на качество медицинской помощи, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально

	врачебной комиссии		
2.	Соответствие качества изготовленных зуботехнических изделий (протезов, коронок и т.д.) установленным стандартам	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
3.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
4.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
5.	Нарушение требований охраны труда	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Медицинский дезинфектор</b>			
1.	Нарушение порядка проведения дезинфекционных работ, правил ведения медицинской документации по результатам проверок Роспотребнадзора и иных контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Обоснованные жалобы, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии по заключению врачебной комиссии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Нарушение правил получения, хранения и приготовления дезинфицирующих средств	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
4.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
5.	Нарушение требований охраны труда	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Медицинский регистратор</b>			
1.	Нарушение порядка заполнения медицинской документации по результатам проверок врачебной комиссией, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Обоснованные жалобы, соблюдение норм медицинской этики и деонтологии по заключению врачебной комиссии по заключению врачебной комиссии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
4.	Нарушение требований охраны труда	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
5.	Нарушение исполнительской дисциплины	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Помощник врача-эпидемиолога</b>			
1.	Нарушения санитарно-эпидемиологических требований по результатам проверок врачебной комиссии, вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Дефекты мероприятий по	Отсутствие	Ежеквартально

	планированию профилактических прививок и контролю за их проведением	1 и более	
3.	Наличие случаев внутрибольничной инфекции	Отсутствие Наличие	Ежеквартально
4.	Своевременность и полнота предоставления информации о санитарно-противоэпидемической обстановке	Соблюдение Несоблюдение	Ежеквартально
5.	Дефекты оформления медицинской документации	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Медицинский статистик</b>			
1.	Несвоевременность предоставления статистической отчетности	Отсутствие 1 и более случаев	Ежеквартально
2.	Дефекты в системе сбора, объединения статистических сведений	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Соответствие ведения отчетной документации установленным требованиям	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
4.	Нарушение исполнительской дисциплины, выполнение распоряжений администрации	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Медицинский лабораторный техник (фельдшер-лаборант)</b>			
1.	Нарушение технологии забора биологического материала и технологии проведения лабораторных исследований по результатам внутреннего контроля, проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Обоснованные жалобы на качество выполнения диагностических назначений по заключению врачебной комиссии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Своевременность проведения клинико-диагностических исследований	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчетности	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
5.	Нарушение правил получения, учета и хранения препаратов, дезинфицирующих средств и медицинских изделий.	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Рентгенолаборант</b>			
1.	Нарушение технологии проведения рентгеновских исследований по результатам внутреннего контроля, проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально

2.	Обоснованные жалобы на качество, объем диагностических мероприятий, нарушение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Своевременность и качество интерпретации результатов	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
4.	Дефекты оформления медицинской документации, несоблюдение сроков предоставления отчётности	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>МЛАДШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ПЕРСОНАЛ*</b>			
1.	Дефекты в обеспечении интенсивного, непрерывного и качественного наблюдения за пациентами, нарушение норм медицинской этики и деонтологии	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Дефекты в выполнении функции по сопровождению и транспортировке больных	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Нарушение исполнительской дисциплины в выполнении распоряжений вышестоящего персонала	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
4.	Соблюдение санитарно-эпидемиологических требований, требований пожарной безопасности, охраны труда	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>ЗАМЕСТИТЕЛИ РУКОВОДИТЕЛЯ *</b>			
<b>Заместитель главного врача по медицинским вопросам</b>			
1.	Дефекты организационной (диагностической, консультативной, лечебной, профилактической) работы, выявленные по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Обоснованные жалобы на ненадлежащее качество и сроки медицинской помощи	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Соответствие проводимого контроля качества медицинской помощи требованиям порядка организации и проведения внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности, утверждённого руководителем	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
4.	Чрезвычайные происшествия, в том числе летальные случаи от управляемых причин	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
5.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков и порядка предоставления отчётности	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально

<b>Заместитель главного врача по организационно-методической работе</b>			
1.	Дефекты организации оказания медицинской помощи, выявленные по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Дефекты в системе сбора, объединения статистических сведений	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
3.	Нарушение сроков и порядка предоставления периодической ежегодной и квартальной статистической отчетности, единовременных отчетов, в том числе в вышестоящие и контрольно-надзорные органы	Отсутствие 1 и более случаев	Ежеквартально
4.	Соответствие отчетной документации установленным формам	Соответствие Несоответствие	Ежеквартально
5.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков выполнения поручений главного врача	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Заместитель главного врача по экономическим вопросам</b>			
1.	Установленные факты несоблюдения требований нормативных документов, регламентирующих хозяйственную и финансово-экономическую деятельность учреждения, дефекты в проведении контроля за эффективным расходованием средств по утвержденным бюджетным сметам, по результатам проверок главного распорядителя бюджетных средств, контрольно-надзорных и правоохранительных органов	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
2.	Нарушение сроков составления текущих, годовых и перспективных планов финансово-хозяйственной деятельности, бюджетных смет	Отсутствие 1 и более случаев	Ежеквартально
3.	Нарушение сроков и порядка предоставления отчетности по экономической работе	Отсутствие 1 и более случаев	Ежеквартально
4.	Процент использования бюджетных ассигнований на обеспечение деятельности учреждения за отчетный финансовый год	95% и более менее 95%	Годовой
5.	Нарушение исполнительской дисциплины	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>Заместитель главного врача по хозяйственным вопросам</b>			
1.	Нарушения правил и норм технического обслуживания зданий, сооружений, инженерных	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально

	коммуникаций, противопожарной безопасности и требований по эксплуатации оборудования, выявленные по результатам проверок вышестоящих и контрольно-надзорных органов		
2.	Дефекты в проведении контроля за исполнением планов по строительству, реконструкции, текущим и капитальным ремонтам основных фондов и т.п.	Отсутствие 1 и более случаев	Ежеквартально
3.	Соблюдение установленных сроков и обеспечение качества выполнения ремонтных работ	1 и более случаев невыполнения	Ежеквартально
4.	Чрезвычайные происшествия на объектах хозяйственного значения	Отсутствие 1 и более случаев	Ежеквартально
5.	Нарушение исполнительской дисциплины, в том числе сроков и порядка предоставления отчетности, выполнения поручений главного врача	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
<b>ГЛАВНЫЙ БУХГАЛТЕР</b>			
1.	Соблюдение требований бюджетного и налогового законодательства, постановлений Правительства Российской Федерации, приказов Минздрава России и других нормативных правовых актов	Соблюдение 1 и более случаев	Ежеквартально
2.	Соблюдение сроков представления отчетности	Соблюдение Несоблюдение	Ежеквартально
3.	Отсутствие задолженности по заработной плате	Соблюдение Несоблюдение	Ежеквартально
4.	Необоснованная дебиторская и кредиторская задолженность	Отсутствие 1 и более	Ежеквартально
5.	Дефекты в проведении контроля своевременности и обоснованности списания основных средств	Отсутствие 1 и более случаев	Ежеквартально

\* Приказ Минздрава России от 20 декабря 2012 г. № 1183н «Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников» (зарегистрирован Минюстом России 18 марта 2013 г., регистрационный № 27723), с изменениями, внесенными приказом Минздрава России от 1 августа 2014 г. № 420н (зарегистрирован Минюстом России 14 августа 2014 г., регистрационный № 33591).